

Державна служба статистики України

ЗАТВЕРДЖЕНО

Наказ Державної служби
статистики

06 січня 2022 року № 3

(зі змінами, затвердженими
наказами Державної служби
статистики

11.05.2022 р. № 83,

28.02.2023 р. № 98)

**МЕТОДОЛОГІЧНІ ПОЛОЖЕННЯ
ДЕРЖАВНОГО СТАТИСТИЧНОГО СПОСТЕРЕЖЕННЯ
"ОБСТЕЖЕННЯ ПІДПРИЄМСТВ
ІЗ ПИТАНЬ СТАТИСТИКИ ПРАЦІ"**

Київ – 2023

Державна служба статистики України

Відповідальний за підготовку – директор департаменту соціальної статистики апарату Держстату Інеса Сенік.

Методологічні положення державного статистичного спостереження "Обстеження підприємств із питань статистики праці" (далі – Методологічні положення) містять опис основних методів і правил проведення цього державного статистичного спостереження (далі – ДСС, статистичне спостереження), а також порядку використання та поширення його результатів.

Методологічні положення підготували фахівці відділу статистики оплати праці та соціально-трудових відносин департаменту соціальної статистики Державної служби статистики України.

Методологічні положення призначені для використання працівниками органів державної статистики, а також можуть бути корисні для інших зацікавлених користувачів статистичної інформації.

Методологічні положення схвалені Комісією з питань удосконалення методології та звітної документації Державної служби статистики України (протокол від 10 лютого 2023 року року № КПУМ/4-23).

Держстат

вул. Шота Руставелі, 3, Київ, 01601

<http://www.ukrstat.gov.ua>

телефон: (044) 287-24-22

адреса електронної пошти: office@ukrstat.gov.ua

Зміст

	Стор.
Скорочення та умовні позначення	4
I. Вступ	5
II. Загальна характеристика явища, що вивчається, та показники, що поширюються.....	6
III. Об'єкт та одиниця статистичного спостереження	8
IV. Джерела та методи отримання інформації статистичного спостереження	9
V. Сукупність одиниць статистичного спостереження, що вивчається.	9
VI. Статистичні методи обробки та аналізу даних статистичного спостереження.....	11
VII. Статистичні методи уникнення розкриття конфіденційних статистичних даних статистичного спостереження	12
VIII. Поширення результатів статистичного спостереження	13
IX. Перегляд статистичної інформації статистичного спостереження...	14
X. Особливості проведення державного статистичного спостереження в умовах надзвичайних і непереборних обставин	15
Додатки:	
Додаток 1. Показники, що поширюються за результатами державного статистичного спостереження.....	17
Додаток 2. Опис інформації у формі державного статистичного спостереження № 1-ПВ (місячна) "Звіт із праці".....	24
Додаток 3. Опис інформації у формі державного статистичного спостереження № 1-ПВ (квартальна) "Звіт із праці".....	25
Додаток 4. Схема формування сукупності одиниць статистичного спостереження, що вивчається	28
Список використаних джерел.....	29

Скорочення та умовні позначення

ГУРС	– Головне управління регіональної статистики;
ДСС, статистичне спостереження	– державне статистичне спостереження;
ІСЦ	– індекс споживчих цін;
КВЕД	– Класифікація видів економічної діяльності;
КЕОІ	– Комплекс електронної обробки інформації;
КІСЕ	– Класифікація інституційних секторів економіки;
КАТОТТГ	– Кодифікатор адміністративно-територіальних одиниць та територій територіальних громад;
КОПФГ	– Класифікація організаційно-правових форм господарювання;
МОП	– Міжнародна організація праці;
ОПСП	– Обстеження підприємств із питань статистики праці;
РСО	– Реєстр статистичних одиниць;
СРП	– Статистичний реєстр підприємств;
<i>T</i>	– рік, у якому формуються сукупності одиниць державного статистичного спостереження;
<i>T+1</i>	– звітний рік, для якого формуються сукупності одиниць державного статистичного спостереження;
ТОД	– територіальні органи Держстату.

I. Вступ

1. Метою проведення ДСС "Обстеження підприємств із питань статистики праці" є формування інформації про кількість працівників, рух кадрів, відпрацьований час, фонд оплати праці та його структуру на підприємствах, в установах, організаціях (далі – підприємства) для визначення середнього розміру заробітної плати, її динаміки, побудови індексів вартості робочої сили, інформаційного забезпечення статистики національних рахунків.

Користувачами даних ДСС можуть бути органи державної влади та місцевого самоврядування, науковці та дослідники, засоби масової інформації, міжнародні організації, підприємства (організації), фізичні особи.

2. Ці Методологічні положення ураховують рекомендації, викладені, зокрема, у Конвенції Міжнародної організації праці (МОП) № 160 "Про статистику праці" [11], регламентах ЄС від 27 лютого 2003 року № 450/2003 стосовно індексу вартості робочої сили [27] та від 07 липня 2003 року № 1216/2003 щодо забезпечення виконання Регламенту ЄС від 27 лютого 2003 року № 450/2003 [28], Регламенту Ради ЄС від 09 березня 1999 року № 530/1999 "Про структурну статистику заробітків та витрат на робочу силу" [31], Регламенту Комісії ЄС від 27 липня 1999 року № 1726/1999 "Про виконання Регламенту Ради ЄС № 530/1999 у частині визначення та передачі інформації про витрати на робочу силу" [32], Регламенту Комісії ЄС від 21 жовтня 2005 року № 1737/2005 "Про зміни та доповнення до Регламенту Комісії ЄС № 1726/1999 у частині визначення та передачі інформації про витрати на робочу силу" [33], у резолюціях міжнародних конференцій статистиків праці, що стосуються інтегрованої системи статистики заробітної плати, вимірювання неповної зайнятості та неповного використання робочої сили, статистики робочого часу, статистики колективних договорів тощо, а також у Рекомендації щодо статистики праці № 170 від 25 червня 1985 року [29].

3. ДСС проводиться відповідно до статті 10 Закону України "Про офіційну статистику" та відповідає зобов'язанням України щодо імплементації статті 355 Глави 5 "Статистика" розділу V Угоди про асоціацію з ЄС у частині питань щодо надання вчасних та надійних даних, які можливо порівняти на міжнародному рівні.

4. ДСС проводиться зі щомісячною періодичністю.

5. Для цілей Методологічних положень терміни вживаються у значеннях, наведених у статтях 1, 8, 9, 10 Закону України "Про офіційну статистику" [1], у статтях 1, 2 Закону України "Про оплату праці" [6].

Також застосовуються терміни з урахуванням пунктів 1, 2, 5, 6, 9–11, 14–16, 18–20 Глосарія до плану статистичного спостереження [7], пунктів (кодів) А012, В005, В012, Д001, Д011, З016, І015, К010, К012, К013, К025, К043, М007,

M020, M021, O002, O012, O029, P011, P069, P009, P012, C033, C035, C054, Ф013 Глосарія термінів національної моделі діяльності органів державної статистики [8], у розділі I Методологічних положень державного статистичного спостереження "Реєстр статистичних одиниць" (зі змінами) [24].

II. Загальна характеристика явища, що вивчається, та показники, що поширюються

1. У цьому спостереженні досліджується кількісна характеристика явищ і процесів, що відбуваються у сфері найму працівників підприємств, установ та організацій.

2. Для відстеження цього процесу в межах ДСС формуються такі показники:

1) середньооблікова кількість штатних працівників (осіб) розраховується як сума кількості штатних працівників облікового складу за кожний календарний день звітного місяця, уключаючи вихідні, святкові та неробочі дні, поділена на число календарних днів звітного місяця, відповідно до пункту 3.2 глави 3 Інструкції зі статистики кількості працівників [21];

2) облікова кількість штатних працівників (осіб) характеризує кількість працівників на останню дату звітного періоду, розраховується відповідно до глави 2 Інструкції зі статистики кількості працівників [21];

3) кількість прийнятих/звільнених штатних працівників (осіб) характеризує зміни облікової кількості штатних працівників унаслідок прийому на роботу та вибуття з різних причин. Порядок обліку та визначення наводяться в главі 5 Інструкції зі статистики кількості працівників [21];

4) частка кількості прийнятих/звільнених у середньообліковій кількості штатних працівників (у відсотках) розраховується як відношення кількості прийнятих (звільнених) за звітний період працівників до середньооблікової кількості штатних працівників, відповідно до пункту 5.7 глави 5 Інструкції зі статистики кількості працівників [21];

5) середня кількість працівників позаоблікового складу (осіб) розраховується як кількість працівників, що працюють не за основним місцем роботи (зовнішніх сумісників), та працюючих за цивільно-правовими договорами в середньому за звітний період, відповідно до глави 3 Інструкції зі статистики кількості працівників [21];

6) кількість відпрацьованого робочого часу штатними працівниками (у людиногодинах) характеризує фактично відпрацьований робочий час

працівників, уключаючи тих, що були зайняті неповний робочий день (тиждень), виконували надурочну роботу, працювали у вихідні та святкові (неробочі) дні або понад місячну норму (поза графіком), а також людиногодні роботи надомників;

7) кількість невідпрацьованого робочого часу штатними працівниками через: відпустки без збереження заробітної плати/на період припинення виконання робіт; переведення з економічних причин на неповний робочий день/тиждень; масові невиходи на роботу (страйки) (у людиногодинах), характеризує невідпрацьований робочий час працівників через зазначені причини;

8) фонд оплати праці штатних та позаштатних працівників (тис. грн) розраховується як сума нарахованого фонду оплати праці (усього);

9) фонд оплати праці штатних працівників (тис. грн) розраховується як сума нарахованого фонду оплати праці (усього) та за структурою, складові якої визначені в пунктах 2.1, 2.2, 2.3 глави 2 Інструкції зі статистики заробітної плати [20];

10) середня заробітна плата (номінальна) штатного працівника (у грн) розраховується як відношення суми нарахованого фонду оплати праці штатним працівникам за звітний місяць до середньооблікової кількості цих працівників (розрахунок визначено в главі 4 Інструкції зі статистики заробітної плати) [20];

11) середньомісячна заробітна плата (номінальна) штатного працівника (у грн) розраховується як відношення суми нарахованого фонду оплати праці штатним працівникам за звітний період до середньооблікової кількості цих працівників, поділене на кількість місяців у цьому періоді (розрахунок визначено в главі 4 Інструкції зі статистики заробітної плати [20]);

12) темп зростання/зниження номінальної заробітної плати (у відсотках) характеризує зміну в часі номінальної заробітної плати, розраховується як відношення нарахованої номінальної заробітної плати за поточний період до її величини в базисному періоді;

13) індекси реальної заробітної плати (у відсотках) характеризують зміну купівельної спроможності номінальної заробітної плати у звітному періоді порівняно з базисним під впливом зміни цін на товари й послуги та ставок податку з доходів фізичних осіб і обов'язкових відрахувань; визначається відповідно до Методики розрахунку індексів реальної заробітної плати [13];

14) кількість зареєстрованих колективних договорів (в одиницях) характеризує фактичну кількість укладених на останнє число грудня звітного

року колективних договорів, які були зареєстровані місцевими органами виконавчої влади або органами місцевого самоврядування відповідно до частини одинадцятої статті 9 Закону України "Про колективні договори і угоди" [5¹];

15) кількість осіб, охоплених колективними договорами (осіб), характеризує кількість штатних працівників, на яких поширюється дія укладених колективних договорів, тобто всіх працівників, які включаються до облікової кількості штатних працівників підприємства відповідно до пунктів 2.4, 2.5 глави 2 Інструкції зі статистики кількості працівників [21];

16) індекси вартості робочої сили (у відсотках) характеризують зміну в часі середнього рівня витрат на робочу силу (розрахунок визначено Методологічними положеннями щодо розрахунку індексу вартості робочої сили [19]).

3. Формування показників ДСС здійснюється в таких розрізах:

1) на регіональному рівні: у розрізі видів економічної діяльності [10] – щомісячно, за організаційно-правовими формами господарювання [9] та за переліком показників у розрізі адміністративно-територіальних одиниць [22], за статтю (окремі показники) – щоквартально;

2) на державному рівні: за регіонами, видами економічної діяльності – щомісячно, за організаційно-правовими формами господарювання, за статтю (окремі показники) – щоквартально.

4. Показники, що поширюються за результатами ДСС, та їх розрізи (деталізація), наведені в додатку 1 до цих Методологічних положень.

III. Об'єкт та одиниця статистичного спостереження

1. Об'єктом статистичного спостереження (цільовою сукупністю) є юридичні особи (та їх відокремлені підрозділи за видами економічної діяльності, що належать до секцій А–S та розташовані на економічній території країни, у яких кількість найманих працівників становить 10 осіб і більше).

2. Для проведення ДСС використовується комбінація статистичних методів, а саме обстеження безпосередньо одиниць ДСС із використанням методу несущільного вивчення сукупностей – вибіркового методу, а також з використанням результатів інших ДСС і адміністративних даних.

3. Одиницею статистичного спостереження є юридична особа (включаючи відокремлені підрозділи юридичних осіб).

IV. Джерела та методи отримання інформації статистичного спостереження

Джерелами інформації ДСС є:

інформація, отримана від респондентів за формою ДСС № 1-ПВ (місячна) "Звіт із праці", опис якої наведено в додатку 2 до цих Методологічних положень, яка отримується щомісячно не пізніше 07-го числа місяця, наступного за звітним періодом, в електронній формі. В окремих випадках одиницею спостереження також може бути юридична особа, установа, організація, орган місцевої влади, орган місцевого самоврядування, що представляє, крім себе, ще групу юридичних осіб бюджетних установ. Ураховуючи різноманітність діяльності таких бюджетних установ, звітність складається окремо за кожним видом економічної діяльності (на рівні класу за КВЕД);

інформація, отримана від респондентів за формою ДСС № 1-ПВ (квартальна) "Звіт із праці", опис якої наведено в додатку 3 до цих Методологічних положень, яка отримується щоквартально не пізніше 07-го числа місяця, наступного за звітним періодом, в електронній формі;

адміністративні дані Пенсійного фонду щодо розподілу працівників за розмірами нарахованої заробітної плати, які отримуються відповідно до Угоди про взаємообмін інформаційними ресурсами між Держстатом та Пенсійним фондом України (щомісячно у форматі .xls);

інформація за результатами ДСС "Зміни цін (тарифів) на споживчі товари (послуги)" і розрахунків індексів споживчих цін (ІСЦ), яка використовується для розрахунку індексів реальної заробітної плати та отримується щомісячно;

інформація ДСС "Реєстр статистичних одиниць", яка використовується для формування генеральної сукупності, сукупності одиниць статистичного спостереження, що вивчається, та сукупності респондентів ДСС і отримується в другій декаді листопада року T в електронній формі, а також для актуалізації сукупності одиниць, що вивчається, та сукупності респондентів ДСС і отримується у другій декаді місяця з лютого по жовтень року $T+1$ в електронній формі.

V. Сукупність одиниць статистичного спостереження, що вивчається

1. Формування генеральної сукупності одиниць статистичного спостереження, сукупності одиниць статистичного спостереження, що вивчається, та сукупності респондентів ДСС відбувається у грудні року T на державному рівні.

2. Генеральна сукупність одиниць статистичного спостереження формується на основі РСО (у частині СРП) та включає одиниці, які є активними станом на 01 листопада року T і відповідають таким критеріям:

тип статистичної одиниці: місцева одиниця;

інституційний сектор економіки за КІСЕ підприємства, частиною якого є місцева одиниця: S.11 Нефінансові корпорації, S.12 Фінансові корпорації, S.13 Сектор загального державного управління, S.15 Некомерційні організації, що обслуговують домашні господарства;

основний вид економічної діяльності за КВЕД: секції А–S.

3. Формування сукупності одиниць, що вивчається, проводиться на основі комбінованого підходу, за яким одиниці із середньою кількістю працівників 50 осіб і більше обстежуються на суцільній основі, а із середньою кількістю працівників від 10 до 49 осіб включно – із використанням вибіркового методу, визначеного в Методиці формування сукупності для проведення обстеження підприємств із питань статистики праці [15].

4. На основі сукупності одиниць статистичного спостереження, що вивчається, формується сукупність респондентів ДСС, до якої включаються юридичні особи та відокремлені підрозділи юридичних осіб, яким відповідають одиниці, що наявні в сукупності одиниць статистичного спостереження, з урахуванням особливостей ведення обліку робочого часу та нарахувань заробітної плати працівникам та змін у ньому. Очікується, що рівень відповідей респондентів становитиме 95 відсотків.

Схема формування переліку респондентів ДСС наведена в додатку 4 до цих Методологічних положень.

5. Актуалізація сукупності одиниць, що вивчається, і сукупності респондентів ДСС здійснюється протягом лютого – жовтня року $T+1$ на 15-й робочий день.

6. Актуалізація сукупності одиниць, що вивчається, і сукупності респондентів ДСС здійснюється на державному рівні.

7. Актуалізація сукупності одиниць, що вивчається, і сукупності респондентів ДСС здійснюється для звітного місяця, наступного за місяцем проведення актуалізації.

8. Причинами актуалізації сукупності одиниць, що вивчається, є події, які відбулися з одиницями через злиття, поділ, виділ, перетворення, приєднання, передачу виробничих факторів між одиницями, а також зміну ідентифікаційних та класифікаційних ознак одиниці, в році $T+1$.

9. Джерелом інформації для актуалізації сукупності одиниць, що вивчається, є інформація з РСО (у частині СРП) станом на 01 число кожного місяця протягом лютого – жовтня року $T+1$.

10. На основі актуалізованої сукупності одиниць, що вивчається, формується сукупність респондентів, до якої включаються юридичні особи та відокремлені підрозділи юридичних осіб, яким відповідають одиниці, що наявні в сукупності одиниць статистичного спостереження.

VI. Статистичні методи обробки та аналізу даних статистичного спостереження

1. Обробка даних ДСС складається із опрацювання стандартних процедур щодо даних, отриманих від респондентів, які введено/завантажено до електронного середовища (у тому числі кодування даних, контроль повноти їх уведення, перевірка правильності співвідношення окремих значень показників, порівняння значень показників у динаміці (із застосуванням методів з'єднання даних, групування, кодування, мікроредагування), а також зведених даних, що надійшли з адміністративних джерел, у частині аналізу наявності та взаємозв'язку отриманих даних.

Здійснюється аналіз рівня відповідей респондентів порівняно з його очікуваним значенням. У разі виявлення неузгодженостей може здійснюватися зв'язок з респондентами та постачальниками даних і відповідне редагування інформації.

2. Для формування оцінок показників ДСС передбачається розрахунок системи статистичних ваг обстежених одиниць статистичного спостереження і власне розрахунок показників, визначених у пункті 2 розділу II цих Методологічних положень, на основі стандартних оціночних функцій, інформації, отриманої від респондентів, та зазначеної системи статистичних ваг.

3. Багатоступенева процедура розрахунку системи статистичних ваг уключає:

розрахунок базових ваг одиниць статистичного спостереження як величин, обернених до ймовірностей уключення їх до вибірки;

коригування базових ваг одиниць статистичного спостереження з метою врахування фактичних рівнів їх участі в ДСС;

розрахунок кінцевих ваг одиниць статистичного спостереження шляхом коригування ваг попереднього етапу з метою врахування встановлених обмежень для системи статистичних ваг;

перевірку якості системи статистичних ваг.

4. Порядок розрахунку базових і кінцевих ваг одиниць статистичного спостереження, а також перевірки якості системи статистичних ваг викладений у Методиці оцінювання показників за результатами поточних обстежень підприємств із питань статистики праці [12].

5. Показники за результатами ДСС формуються за видами угруповань, наведеними в додатку 1 до цих Методологічних положень, із використанням вищезазначеної системи статистичних ваг методом додавання даних, отриманих за результатами обстеження сукупності одиниць, що вивчається, методом обчислення відносних величин, на основі прямих оціночних функцій, наведених у Методиці оцінювання показників за результатами поточних обстежень підприємств із питань статистики праці [12], інтенсивності, арифметичного підсумовування абсолютних величин та їх розподілу за категоріями.

Отримані результати для забезпечення їх якості аналізуються, зокрема, здійснюється зіставлення показників з попереднім періодом. Також аналізується розподіл даних, аналізуються абсолютні та відносні величини, вивчаються тенденції.

Здійснюється формування статистичної інформації, яка отримується за результатами ДСС, для поширення.

6. Для оцінки якості вибірки розраховуються показники точності (надійності), а саме: дисперсія вибіркової оцінки, стандартна похибка вибірки, гранична похибка вибірки, відносна стандартна похибка вибірки, або коефіцієнт варіації [14].

VII. Статистичні методи уникнення розкриття конфіденційних статистичних даних статистичного спостереження

1. Забезпечення статистичної конфіденційності в практиці проведення ДСС здійснюється згідно з міжнародними вимогами до правил конфіденційності статистичних даних відповідно до статей 20–26 Регламенту (ЄС) № 223/2009 Європейського Парламенту та Ради від 11 березня 2009 року щодо європейської статистики, а також відповідно до вимог статей 24, 25, 29, 30, 31, 32, 37 Закону України "Про офіційну статистику" [1], статей 18, 21 Закону України "Про інформацію" [5], статей 6, 7 Закону України "Про доступ до публічної інформації" [2], статей 5–7, 24 Закону України "Про захист персональних даних" [4].

Також забезпечення статистичної конфіденційності проведення ДСС відбувається з урахуванням основних принципів і статистичних методів, визначених пунктом 1 підрозділу 2 розділу IV Методологічних положень щодо забезпечення статистичної конфіденційності в органах державної статистики [17]. Для забезпечення встановлених законодавством гарантій перед респондентами щодо забезпечення конфіденційності наданої ними статистичної інформації використання цієї інформації відбувається виключно в статистичних цілях.

2. У ході проведення ДСС реалізуються такі заходи щодо забезпечення конфіденційності статистичної інформації:

надання статистичної інформації, отриманої за результатами ДСС, користувачам у зведеному знеособленому вигляді;

нерозповсюдження статистичної інформації, яка була отримана в ході проведення ДСС, якщо є загроза розкриття первинних даних;

нерозголошення інформації щодо сукупності респондентів (які підлягають статистичному спостереженню) та сукупності одиниць статистичного спостереження (що вивчається), сформованої на основі первинних даних, отриманих від респондентів під час проведення ДСС, що є конфіденційними.

3. Контроль ризику розкриття статистичної інформації здійснюється для показника "Середньооблікова кількість штатних працівників" за правилом порогового значення, згідно з яким значення статистичного показника є вразливим, якщо воно розраховане на базі занадто малої кількості статистичних одиниць (три та менше), та правилом домінанти, відповідно до якого значення є вразливим, якщо воно розраховано з перевагою однієї (80 і більше відсотків визначеного розміру/обсягу показника) або двох одиниць (90 і більше відсотків визначеного обсягу показника).

Для уникнення розкриття конфіденційних статистичних даних застосовуються методи блокування вразливого значення (первинне блокування) та блокування значень, за допомогою яких можна розрахувати вразливі значення, що були заблоковані на етапі первинного блокування (вторинне блокування), включаючи блокування значень взаємопов'язаних показників та беручи до уваги їх розрізи й агрегацію.

VIII. Поширення результатів статистичного спостереження

1. Відповідно до Закону України "Про офіційну статистику" статистична інформація, отримана за результатами державних статистичних спостережень, поширюється в агрегованому знеособленому вигляді.

2. З метою забезпечення статистичної конфіденційності поширенню не підлягає агрегована знеособлена статистична інформація, яка містить дані, отримані від трьох і менше респондентів та/або якщо частка одного з респондентів у ній перевищує 80 відсотків або частка двох респондентів у ній перевищує 90 відсотків, а також інформація про респондентів, що звітували до органів державної статистики.

3. З метою забезпечення вільного та одночасного доступу користувачів узагальнена статистична інформація за результатами ДСС оприлюднюється на офіційному вебсайті Держстату (www.ukrstat.gov.ua) та вебсайтах його територіальних органів (www.ukrstat.gov.ua/work/region.html) у відповідних статистичних продуктах (експрес-випуски, статистична інформація, статистичні публікації тощо). Інформація, що оприлюднюється на вебсайтах ТОД, узгоджена з інформацією, що оприлюднює Держстат.

Результати ДСС, які отримуються зі щомісячною періодичністю, оприлюднюються на 28–29 день після звітного місяця. Результати ДСС, які отримуються із щоквартальною та річною періодичністю, оприлюднюються на 62–65 день після звітного періоду. Терміни оприлюднення, показники та їх розрізи (деталізація), а також статистичні продукти, які поширюються за результатами ДСС, зазначаються в плані державних статистичних спостережень на відповідний рік.

4. Інформацію за результатами ДСС Держстат також надає:

- 1) за запитом користувачів статистичної інформації в порядку та на умовах, визначених чинним законодавством;
- 2) за угодами про взаємообмін інформаційними ресурсами між Держстатом та іншими державними органами, установами, організаціями;
- 3) міжнародним організаціям у межах виконання міжнародних зобов'язань України, а також статистичним службам інших країн за їхніми запитом.

ІХ. Перегляд статистичної інформації статистичного спостереження

1. Для цього ДСС передбачається запланований перегляд даних: регулярний – зумовлений появою нової більш повної інформації, що була недоступна на час формування статистичних показників, уключаючи уточнення даних респондентами, а також спеціальний – у разі зміни його методології або класифікації (переліків), які використовуються для формування показників ДСС.

2. Запланований перегляд передбачений для показників, які визначені у підпунктах 1 та 9 пункту 2 розділу II. Регулярний перегляд здійснюється за підсумками року, спеціальний – не частіше ніж раз на п'ять років.

3. Результати регулярного та спеціального перегляду статистичної інформації включаються до плану державних статистичних спостережень на відповідний рік та до відкритого для загального доступу плану (календаря) оприлюднення інформації.

4. За цим ДСС може здійснюватися незапланований перегляд статистичної інформації, зумовлений непередбачуваними подіями або помилками, які можуть значно (більше 5%) вплинути на оприлюднені статистичні показники.

5. Про регулярний перегляд статистичної інформації, а також про деталізацію перегляду користувачі попередньо інформуються про дату і/або час оприлюднення переглянутої інформації; про спеціальний перегляд користувачам повідомляють не пізніше як за півроку; про незапланований перегляд даних – як тільки виникає потреба в цьому. Відповідне повідомлення

оприлюднюється на офіційному вебсайті Держстату.

6. Переглянуті дані оприлюднюються разом із черговим оприлюдненням відповідної статистичної інформації за підсумками ДСС (із відповідними поясненнями у статистичних продуктах).

Х. Особливості проведення державного статистичного спостереження в умовах надзвичайних і непереборних обставин

1. Унаслідок дії положень підпункту 1 пункту 1 Закону України "Про захист інтересів суб'єктів подання звітності та інших документів у період дії воєнного стану або стану війни", яким передбачено, що фізичні особи, фізичні особи-підприємці, юридичні особи подають облікові, фінансові, бухгалтерські, розрахункові, аудиторські звіти та будь-які інші документи, подання яких вимагається відповідно до норм чинного законодавства в документальній та/або в електронній формі, протягом трьох місяців після припинення чи скасування воєнного стану або стану війни за весь період неподання звітності чи обов'язку подати документи [3], отримання даних за цим ДСС, зокрема статистичної звітності та адміністративних даних, наведених у розділі IV цих Методологічних положень, у повному обсязі не є можливим.

2. Через відсутність даних з усіх джерел, наведених у розділі IV цих Методологічних положень, а також альтернативних може не бути можливості здійснити оцінку показників, наведених у розділі II цих Методологічних положень.

3. У випадку отримання даних у неповному обсязі (менше, ніж очікуваний рівень відповідей респондентів, наведений у розділі V цих Методологічних положень) та/або відсутності даних хоча б за одним із джерел, наведених у розділі IV цих Методологічних положень, здійснюється оцінка показників "середньооблікова кількість штатних працівників", "фонд оплати праці штатних працівників" та "середня заробітна плата (номінальна) штатного працівника" (з урахуванням Методологічних основ здійснення оцінок основних статистичних показників у випадку відсутності даних унаслідок надзвичайних і непереборних обставин [16]).

4. Для здійснення оцінки використовується інформація ДСС "Реєстр статистичних одиниць" щодо подій, які відбулися з одиницями, та дані інших ДСС, що містять інформацію стосовно одиниць, що обстежуються, які можуть бути альтернативним джерелом для оцінки статистичних показників, зазначених у цьому розділі Методологічних положень.

5. Оцінка статистичних показників "середньооблікова кількість штатних працівників", "фонд оплати праці штатних працівників" та "середня заробітна плата (номінальна) штатного працівника" здійснюється по Україні та видах економічної діяльності на рівні секцій (для інформаційного забезпечення складання національних рахунків).

6. За цим ДСС оцінка вищезазначених показників здійснюється шляхом застосування на мікрорівні статистичних методів, що дозволяють компенсувати відсутню інформацію, описаних у пункті 4 розділу VI цих Методологічних положень, а також методів коригування зведеної інформації на макрорівні (з урахуванням інформації, отриманої з альтернативних джерел).

7. Строки виконання окремих процесів статистичного виробництва повинні визначатися з урахуванням положень підпункту 1 пункту 1 Закону України "Про захист інтересів суб'єктів подання звітності та інших документів у період дії воєнного стану або стану війни" та зважаючи на необхідний органам державної статистики час для здійснення оцінки статистичних показників.

8. При оприлюдненні статистичної інформації щодо середньооблікової кількості штатних працівників, фонду оплати праці штатних працівників та середньої заробітної плати (номінальної) штатного працівника наводиться інформація щодо особливостей формування показників (повноти охоплення явища, рівня надійності тощо) в умовах правового режиму воєнного стану та можливості її перегляду (з урахуванням Методологічних положень щодо перегляду статистичної інформації [18]).

9. У період дії воєнного стану або стану війни, а також протягом трьох місяців після його завершення статистична інформація може не поширюватися, зважаючи на відсутність звітів та будь-яких інших документів, подання яких вимагається відповідно до норм чинного законодавства, від респондентів згідно з положеннями підпункту 1 пункту 1 Закону України "Про захист інтересів суб'єктів подання звітності та інших документів у період дії воєнного стану або стану війни". Про зазначене користувачам повідомляють додатково шляхом оприлюднення відповідного оголошення на офіційному вебсайті Держстату (www.ukrstat.gov.ua) та вебсайтах його територіальних органів (www.ukrstat.gov.ua/work/region.html), надання усних чи письмових роз'яснень, наведення пояснень (приміток) у статистичних продуктах тощо.

Директор департаменту
соціальної статистики апарату Держстату

Інеса СЕНИК

Додаток 1
до Методологічних положень
(пункт 4 розділу II)

**Показники, що поширюються за результатами державного
статистичного спостереження**

Найменування показника	Періодичність	Розпорядник	Територіальний розріз	Інші розрізи
1	2	3	4	5
Середньооблікова кількість штатних працівників	Місячна	Держстат	Україна, регіони	За видами економічної діяльності (секція/розділ за КВЕД)
		ТОД	Регіон	За видами економічної діяльності за КВЕД (секція А, угруповання за групами розділу 01 (1, 2, 3, 4, 5, 6), угруповання за секціями В–Е, секція В, розділ 05, секція С, угруповання за розділами 10–12, 13–15, 16–18, групи 19, 20, 21, угруповання за розділами 22–23, 24–25, групи 26, 27, 28, угруповання за розділами 29–30, 31–33, секції D, E, F, G, H, угруповання за розділами 49–51, розділи 52, 53, секції I, J, K, L, M, розділ 72, N, O, P, Q, розділ 86, секція R, розділи 90, 91, секція S)
	Квартальна, річна	Держстат	Україна, регіони	За видами економічної діяльності (секція/розділ за КВЕД); організаційно-правовими формами господарювання (КОПФГ); статтю
		ТОД	Регіон	За видами економічної діяльності за КВЕД (секція А, угруповання за групами розділу 01 (1, 2, 3, 4, 5, 6), угруповання за секціями В–Е, секція В, розділ 05, секція С, угруповання за розділами 10–12, 13–15, 16–18, групи 19, 20, 21, угруповання за розділами 22–23, 24–25, групи 26, 27, 28, угруповання за розділами 29–30, 31–33, секції D, E, F, G, H, угруповання за розділами 49–51, розділи 52, 53, секції I, J, K, L, M, розділ 72, N, O, P, Q, розділ 86, секція R, розділи 90, 91, секція S); організаційно-правовими формами господарювання (КОПФГ); статтю
			Райони	–
	Питома вага жінок у середньообліковій кількості штатних працівників	Квартальна, річна	Держстат	Україна, регіони
ТОД			Регіон	За видами економічної діяльності за КВЕД (секція А, угруповання за групами розділу 01 (1, 2, 3, 4, 5, 6), угруповання за секціями В–Е, секція В, розділ 05, секція С, угруповання за розділами 10–12, 13–15, 16–18, групи 19, 20, 21, угруповання за розділами 22–23, 24–25, групи 26, 27, 28, угруповання за розділами 29–30, 31–33, секції D, E, F, G, H, угруповання за розділами 49–51, розділи 52, 53, секції I, J, K, L, M, розділ 72, N, O, P, Q, розділ 86, секція R, розділи 90, 91, секція S)

Продовження додатка 1

1	2	3	4	5
Середня кількість працівників позаоблікового складу (зовнішні сумісники та працюючі за цивільно-правовими договорами)	Квартальна, річна	Держстат	Україна, регіони	За видами економічної діяльності (секція/розділ за КВЕД)
		ТОД	Регіон	За видами економічної діяльності за КВЕД (секція А, угруповання за групами розділу 01 (1, 2, 3, 4, 5, 6), угруповання за секціями В–Е, секція В, розділ 05, секція С, угруповання за розділами 10–12, 13–15, 16–18, групи 19, 20, 21, угруповання за розділами 22–23, 24–25, групи 26, 27, 28, угруповання за розділами 29–30, 31–33, секції D, E, F, G, H, угруповання за розділами 49–51, розділи 52, 53, секції I, J, K, L, M, розділ 72, N, O, P, Q, розділ 86, секція R, розділи 90, 91, секція S)
Облікова кількість штатних працівників на кінець звітного періоду, у тому числі: прийнятих на умовах неповного робочого дня/тижня; знаходяться у відпустці у зв'язку з вагітністю та пологами; знаходяться у відпустці по догляду за дитиною	Річна	Держстат	Україна, регіони	За видами економічної діяльності (секція/розділ за КВЕД); статтю
		ТОД	Регіон	За видами економічної діяльності за КВЕД (секція А, угруповання за групами розділу 01 (1, 2, 3, 4, 5, 6), угруповання за секціями В–Е, секція В, розділ 05, секція С, угруповання за розділами 10–12, 13–15, 16–18, групи 19, 20, 21, угруповання за розділами 22–23, 24–25, групи 26, 27, 28, угруповання за розділами 29–30, 31–33, секції D, E, F, G, H, угруповання за розділами 49–51, розділи 52, 53, секції I, J, K, L, M, розділ 72, N, O, P, Q, розділ 86, секція R, розділи 90, 91, секція S)
Кількість прийнятих/ звільнених штатних працівників, частка в середньообліковій кількості штатних працівників; у тому числі кількість звільнених із причини: змін в організації виробництва і праці (реорганізація, скорочення кількості або штату працівників); плинності кадрів (за власним бажанням, угодою сторін, порушення трудової дисципліни, ін.)	Квартальна, річна	Держстат	Україна, регіони	За видами економічної діяльності (секція/розділ за КВЕД)
		ТОД	Регіон	За видами економічної діяльності за КВЕД (секція А, угруповання за групами розділу 01 (1, 2, 3, 4, 5, 6), угруповання за секціями В–Е, секція В, розділ 05, секція С, угруповання за розділами 10–12, 13–15, 16–18, групи 19, 20, 21, угруповання за розділами 22–23, 24–25, групи 26, 27, 28, угруповання за розділами 29–30, 31–33, секції D, E, F, G, H, угруповання за розділами 49–51, розділи 52, 53, секції I, J, K, L, M, розділ 72, N, O, P, Q, розділ 86, секція R, розділи 90, 91, секція S)

Продовження додатка 1

1	2	3	4	5
Кількість прийнятих/ звільнених штатних працівників, частка в середньообліковій кількості штатних працівників	Квартальна	ТОД	Райони	–
Кількість штатних працівників, які знаходились у відпустках без збереження заробітної плати/на період припинення виконання робіт	Квартальна	Держстат	Україна, регіони	За видами економічної діяльності (секція/розділ за КВЕД)
		ТОД	Регіон	За видами економічної діяльності за КВЕД (секція А, угруповання за групами розділу 01 (1, 2, 3, 4, 5, 6), угруповання за секціями В–Е, секція В, розділ 05, секція С, угруповання за розділами 10–12, 13–15, 16–18, групи 19, 20, 21, угруповання за розділами 22–23, 24–25, групи 26, 27, 28, угруповання за розділами 29–30, 31–33, секції D, E, F, G, H, угруповання за розділами 49–51, розділи 52, 53, секції I, J, K, L, M, розділ 72, N, O, P, Q, розділ 86, секція R, розділи 90, 91, секція S)
Кількість штатних працівників, які переведені з економічних причин на неповний робочий день/тиждень	Квартальна	Держстат	Україна, регіони	За видами економічної діяльності (секція/розділ за КВЕД)
		ТОД	Регіон	За видами економічної діяльності за КВЕД (секція А, угруповання за групами розділу 01 (1, 2, 3, 4, 5, 6), угруповання за секціями В–Е, секція В, розділ 05, секція С, угруповання за розділами 10–12, 13–15, 16–18, групи 19, 20, 21, угруповання за розділами 22–23, 24–25, групи 26, 27, 28, угруповання за розділами 29–30, 31–33, секції D, E, F, G, H, угруповання за розділами 49–51, розділи 52, 53, секції I, J, K, L, M, розділ 72, N, O, P, Q, розділ 86, секція R, розділи 90, 91, секція S)
Кількість штатних працівників, яким оплачено 50% і більше робочого часу, частка працівників, яким заробітна плата нарахована у межах визначених розмірів	Квартальна	Держстат, ПФ	Україна, регіони	За видами економічної діяльності (секція/розділ за КВЕД)
		ТОД, ПФ	Регіон	За видами економічної діяльності за КВЕД (секція А, угруповання за групами розділу 01 (1, 2, 3, 4, 5, 6), угруповання за секціями В–Е, секція В, розділ 05, секція С, угруповання за розділами 10–12, 13–15, 16–18, групи 19, 20, 21, угруповання за розділами 22–23, 24–25, групи 26, 27, 28, угруповання за розділами 29–30, 31–33, секції D, E, F, G, H, угруповання за розділами 49–51, розділи 52, 53, секції I, J, K, L, M, розділ 72, N, O, P, Q, розділ 86, секція R, розділи 90, 91, секція S))
Кількість штатних працівників, які брали участь у страйках	Річна	Держстат	Україна	За видами економічної діяльності (секція за КВЕД)

Продовження додатка 1

1	2	3	4	5
Фонд оплати праці штатних та позаштатних працівників	Місячна, квартальна	Держстат	Україна, регіони	За видами економічної діяльності (секція/розділ за КВЕД)
		ТОД	Регіон	За видами економічної діяльності за КВЕД (секція А, угруповання за групами розділу 01 (1, 2, 3, 4, 5, 6), угруповання за секціями В–Е, секція В, розділ 05, секція С, угруповання за розділами 10–12, 13–15, 16–18, групи 19, 20, 21, угруповання за розділами 22–23, 24–25, групи 26, 27, 28, угруповання за розділами 29–30, 31–33, секції D, E, F, G, H, угруповання за розділами 49–51, розділи 52, 53, секції I, J, K, L, M, розділ 72, N, O, P, Q, розділ 86, секція R, розділи 90, 91, секція S)
Фонд оплати праці штатних працівників	Квартальна, річна	Держстат	Україна, регіони	За видами економічної діяльності (секція/розділ за КВЕД); структурою фонду оплати праці (МП); організаційно-правовими формами господарювання (КОПФГ); статтю
		ТОД	Регіон	За видами економічної діяльності за КВЕД (секція А, угруповання за групами розділу 01 (1, 2, 3, 4, 5, 6), угруповання за секціями В–Е, секція В, розділ 05, секція С, угруповання за розділами 10–12, 13–15, 16–18, групи 19, 20, 21, угруповання за розділами 22–23, 24–25, групи 26, 27, 28, угруповання за розділами 29–30, 31–33, секції D, E, F, G, H, угруповання за розділами 49–51, розділи 52, 53, секції I, J, K, L, M, розділ 72, N, O, P, Q, розділ 86, секція R, розділи 90, 91, секція S)
Середня заробітна плата (номінальна) штатного працівника за місяць; годину; період з початку року	Місячна	Держстат	Україна, регіони	За видами економічної діяльності (секція/розділ за КВЕД)
		ТОД	Регіон	За видами економічної діяльності за КВЕД (секція А, угруповання за групами розділу 01 (1, 2, 3, 4, 5, 6), угруповання за секціями В–Е, секція В, розділ 05, секція С, угруповання за розділами 10–12, 13–15, 16–18, групи 19, 20, 21, угруповання за розділами 22–23, 24–25, групи 26, 27, 28, угруповання за розділами 29–30, 31–33, секції D, E, F, G, H, угруповання за розділами 49–51, розділи 52, 53, секції I, J, K, L, M, розділ 72, N, O, P, Q, розділ 86, секція R, розділи 90, 91, секція S)
Середньомісячна заробітна плата (номінальна) штатного працівника за квартал/рік	Квартальна, річна	Держстат	Україна, регіони	За видами економічної діяльності (секція/розділ за КВЕД); організаційно-правовими формами господарювання (КОПФГ); статтю
		ТОД	Регіон	За видами економічної діяльності за КВЕД (секція А, угруповання за групами розділу 01 (1, 2, 3, 4, 5, 6), угруповання за секціями В–Е, секція В, розділ 05, секція С, угруповання за розділами 10–12, 13–15, 16–18, групи 19, 20, 21, угруповання за розділами 22–23, 24–25, групи 26, 27, 28, угруповання за розділами 29–30, 31–33,

Продовження додатка 1

1	2	3	4	5
				секції D, E, F, G, H, угруповання за розділами 49–51, розділи 52, 53, секції I, J, K, L, M, розділ 72, N, O, P, Q, розділ 86, секція R, розділи 90, 91, секція S); організаційно-правовими формами господарювання (КОПФГ); статтю
			Райони	–
Індекс реальної заробітної плати до попереднього місяця; до відповідного місяця попереднього року; до відповідного періоду попереднього року	Місячна	Держстат	Україна, регіони	–
		ТОД	Регіон	–
Кількість відпрацьованого робочого часу штатними працівниками	Місячна	Держстат	Україна, регіони	За видами економічної діяльності (секція/розділ за КВЕД)
		ТОД	Регіон	За видами економічної діяльності за КВЕД (секція А, угруповання за групами розділу 01 (1, 2, 3, 4, 5, 6), угруповання за секціями В–Е, секція В, розділ 05, секція С, угруповання за розділами 10–12, 13–15, 16–18, групи 19, 20, 21, угруповання за розділами 22–23, 24–25, групи 26, 27, 28, угруповання за розділами 29–30, 31–33, секції D, E, F, G, H, угруповання за розділами 49–51, розділи 52, 53, секції I, J, K, L, M, розділ 72, N, O, P, Q, розділ 86, секція R, розділи 90, 91, секція S)
	Квартальна, річна	Держстат	Україна, регіони	За видами економічної діяльності (секція/розділ за КВЕД); статтю
		ТОД	Регіон	За видами економічної діяльності за КВЕД (секція А, угруповання за групами розділу 01 (1, 2, 3, 4, 5, 6), угруповання за секціями В–Е, секція В, розділ 05, секція С, угруповання за розділами 10–12, 13–15, 16–18, групи 19, 20, 21, угруповання за розділами 22–23, 24–25, групи 26, 27, 28, угруповання за розділами 29–30, 31–33, секції D, E, F, G, H, угруповання за розділами 49–51, розділи 52, 53, секції I, J, K, L, M, розділ 72, N, O, P, Q, розділ 86, секція R, розділи 90, 91, секція S); організаційно-правовими формами господарювання (КОПФГ); статтю
Кількість відпрацьованого робочого часу штатними працівниками	Квартальна	ТОД	Райони	–

Продовження додатка 1

1	2	3	4	5
Кількість невідпрацьованого робочого часу штатними працівниками через: відпустки без збереження заробітної плати/на період припинення виконання робіт; переведення з економічних причин на неповний робочий день/тиждень	Квартальна	Держстат	Україна, регіони	За видами економічної діяльності (секція/розділ за КВЕД)
		ТОД	Регіон	За видами економічної діяльності за КВЕД (секція А, угруповання за групами розділу 01 (1, 2, 3, 4, 5, 6), угруповання за секціями В–Е, секція В, розділ 05, секція С, угруповання за розділами 10–12, 13–15, 16–18, групи 19, 20, 21, угруповання за розділами 22–23, 24–25, групи 26, 27, 28, угруповання за розділами 29–30, 31–33, секції D, E, F, G, H, угруповання за розділами 49–51, розділи 52, 53, секції I, J, K, L, M, розділ 72, N, O, P, Q, розділ 86, секція R, розділи 90, 91, секція S)
Кількість невідпрацьованого робочого часу штатним працівником через: відпустки без збереження заробітної плати/на період припинення виконання робіт; переведення з економічних причин на неповний робочий день/тиждень	Квартальна, річна	Держстат	Україна, регіони	За видами економічної діяльності (секція/розділ за КВЕД)
		ТОД	Регіон	За видами економічної діяльності за КВЕД (секція А, угруповання за групами розділу 01 (1, 2, 3, 4, 5, 6), угруповання за секціями В–Е, секція В, розділ 05, секція С, угруповання за розділами 10–12, 13–15, 16–18, групи 19, 20, 21, угруповання за розділами 22–23, 24–25, групи 26, 27, 28, угруповання за розділами 29–30, 31–33, секції D, E, F, G, H, угруповання за розділами 49–51, розділи 52, 53, секції I, J, K, L, M, розділ 72, N, O, P, Q, розділ 86, секція R, розділи 90, 91, секція S)
Кількість невідпрацьованого робочого часу штатними працівниками через масові невиходи на роботу (страйки)	Річна	Держстат	Україна	За видами економічної діяльності (секція за КВЕД)
Кількість зареєстрованих колективних договорів	Річна	Держстат	Україна, регіони	За видами економічної діяльності (секція/розділ за КВЕД); організаційно-правовими формами господарювання (КОПФГ)
		ТОД	Регіон	За видами економічної діяльності за КВЕД (секція А, угруповання за групами розділу 01 (1, 2, 3, 4, 5, 6), угруповання за секціями В–Е, секція В, розділ 05, секція С, угруповання за розділами 10–12, 13–15, 16–18, групи 19, 20, 21, угруповання за розділами 22–23, 24–25, групи 26, 27, 28, угруповання за розділами 29–30, 31–33, секції D, E, F, G, H, угруповання за розділами 49–51, розділи 52, 53, секції I, J, K, L, M, розділ 72, N, O, P, Q, розділ 86, секція R, розділи 90, 91, секція S)
Кількість осіб, охоплених колективними договорами		Держстат	Україна, регіони	За видами економічної діяльності (секція/розділ за КВЕД); організаційно-правовими формами господарювання (КОПФГ)

Продовження додатка 1

1	2	3	4	5
		ТОД	Регіон	За видами економічної діяльності за КВЕД (секція А, угруповання за групами розділу 01 (1, 2, 3, 4, 5, 6), угруповання за секціями В–Е, секція В, розділ 05, секція С, угруповання за розділами 10–12, 13–15, 16–18, групи 19, 20, 21, угруповання за розділами 22–23, 24–25, групи 26, 27, 28, угруповання за розділами 29–30, 31–33, секції D, E, F, G, H, угруповання за розділами 49–51, розділи 52, 53, секції I, J, K, L, M, розділ 72, N, O, P, Q, розділ 86, секція R, розділи 90, 91, секція S)
Індекси вартості робочої сили до відповідного кварталу попереднього року; до відповідного кварталу базисного року; до попереднього року; до базисного року	Квартальна, річна	Держстат	Україна	За видами економічної діяльності за КВЕД (угруповання за секціями В–S, В–Е, секції В–F, G–N, P–S)

Додаток 2
до Методологічних положень
(розділ IV)

**Опис інформації у формі державного статистичного спостереження
№ 1-ПВ (місячна) "Звіт із праці"**

№ з/п	Найменування інформації	Періодичність	Розріз
1.	Фонд оплати праці усіх працівників	місячна	x
2.	Сума податку з доходів фізичних осіб, що відрахована з фонду оплати праці усіх працівників (крім тимчасової непрацездатності)	місячна	x
3.	Середньооблікова кількість штатних працівників	місячна	x
4.	Кількість відпрацьованого робочого часу штатними працівниками	місячна	x
5.	Фонд оплати праці штатних працівників	місячна	x
6.	Середньооблікова кількість штатних працівників (ряд. 1040) + ; - 25% і більше порівняно з попереднім періодом	місячна	Пояснення основної причини відхилення
7.	Середня заробітна плата штатного працівника (ряд. 1070 / ряд. 1040 × 1000) + ; - 10% і більше порівняно з попереднім періодом	місячна	Пояснення основної причини відхилення
8.	Інформація щодо відсутності даних	місячна	За видами причин відсутності даних: не здійснюється вид економічної діяльності, який спостерігається; одиниця припинена або перебуває в стадії припинення; здійснюється сезонна діяльність або економічна діяльність, пов'язана з тривалим циклом виробництва; тимчасово призупинено економічну діяльність через економічні чинники/карантинні обмеження; проведено чи проводиться реорганізація або передано виробничі фактори іншій одиниці; відсутнє явище, яке спостерігається

Додаток 3
до Методологічних положень
(розділ IV)

**Опис інформації у формі державного статистичного спостереження
№ 1-ПВ (квартальна) "Звіт із праці"**

№ з/п	Найменування інформації	Періодичність	Розріз
1	2	3	4
1.	Кількість прийнятих штатних працівників	квартальна	За статтю: жінки
2.	Кількість звільнених штатних працівників	квартальна	
3.	Кількість звільнених штатних працівників із причини змін в організації виробництва і праці (реорганізація, скорочення кількості або штату працівників)	квартальна	
4.	Кількість звільнених штатних працівників із причини плинності кадрів (за власним бажанням, за угодою сторін, порушення трудової дисципліни, ін.)	квартальна	
5.	Облікова кількість штатних працівників на кінець звітного періоду	квартальна	
6.	Облікова кількість штатних працівників, прийнятих на умовах неповного робочого дня (тижня)	раз на рік	За статтю: жінки
7.	Облікова кількість штатних працівників, які знаходяться у відпустці у зв'язку з вагітністю та пологами	раз на рік	х
8.	Облікова кількість штатних працівників, які знаходяться у відпустці по догляду за дитиною до досягнення нею віку, встановленого чинним законодавством	раз на рік	За статтю: жінки
9.	Кількість невідпрацьованого робочого часу через відпустки без збереження заробітної плати (на період припинення виконання робіт)	квартальна	Людиногодні, осіб
10.	Кількість невідпрацьованого робочого часу через переведення на неповний робочий день (тиждень) з економічних причин	квартальна	Людиногодні, осіб
11.	Кількість невідпрацьованого робочого часу через масові невиходи на роботу (страйки)	квартальна	Людиногодні, осіб
12.	Фонд оплати праці штатних працівників	квартальна	х
13.	Фонд основної заробітної плати	квартальна	х
14.	Фонд додаткової заробітної плати	квартальна	х
15.	Надбавки та доплати до тарифних ставок та посадових окладів	квартальна	х
16.	Премії та винагороди, що носять систематичний характер (щомісячні, щоквартальні)	квартальна	х

1	2	3	4
17.	Виплати, пов'язані з індексацією заробітної плати	квартальна	х
18.	Компенсація втрати частини заробітку у зв'язку з порушенням термінів її виплати	квартальна	х
19.	Заохочувальні та компенсаційні виплати	квартальна	х
20.	Матеріальна допомога	квартальна	х
21.	Соціальні пільги, що мають індивідуальний характер	квартальна	х
22.	Оплата за невідпрацьований робочий час	квартальна	х
23.	Середньооблікова кількість штатних працівників-жінок	квартальна	х
24.	Фонд оплати праці штатних працівників-жінок	квартальна	х
25.	Кількість відпрацьованих людиногодин штатних працівників-жінок	квартальна	х
26.	Середня кількість працівників-зовнішніх сумісників	квартальна	х
27.	Фонд оплати праці працівників-зовнішніх сумісників	квартальна	х
28.	Середня кількість працівників працюючих за цивільно-правовими договорами	квартальна	х
29.	Фонд оплати праці працівників працюючих за цивільно-правовими договорами	квартальна	х
30.	Кількість укладених та зареєстрованих колективних договорів	раз на рік	х
31.	Кількість штатних працівників, які охоплені колективними договорами	раз на рік	х
32.	Розмір мінімальної місячної тарифної ставки (окладу), встановлений у колективному договорі	раз на рік	х
33.	Розмір мінімальної місячної тарифної ставки (окладу), встановлений у галузевій угоді	раз на рік	х
34.	Інформація щодо відсутності даних	квартальна	За видами причин відсутності даних: не здійснюється вид економічної діяльності, який спостерігається; одиниця припинена або перебуває в стадії припинення; здійснюється сезонна діяльність або

Продовження додатка 3

1	2	3	4
			економічна діяльність, пов'язана з тривалим циклом виробництва; тимчасово призупинено економічну діяльність через економічні чинники/карантинні обмеження; проведено чи проводиться реорганізація або передано виробничі фактори іншій одиниці; відсутнє явище, яке спостерігається

Додаток 4
до Методологічних положень
(пункт 4 розділу V)

Схема формування сукупності одиниць статистичного спостереження, що вивчається



Список використаних джерел

1. Закон України "Про офіційну статистику" від 16 серпня 2022 року № 2524-IX.
URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2524-20#Text>
2. Закон України "Про доступ до публічної інформації" від 13 січня 2011 року № 2939-VI (зі змінами та доповненнями).
URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2939-17>
3. Закон України "Про захист інтересів суб'єктів подання звітності та інших документів у період дії воєнного стану або стану війни" від 03 березня 2022 року № 2115-IX.
URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2115-20#Text>
4. Закон України "Про захист персональних даних" від 01 червня 2010 року № 2297-VI (зі змінами).
URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2297-17>
5. Закон України "Про інформацію" від 02 жовтня 1992 року № 2657-XII (зі змінами та доповненнями).
URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2657-12>
- 5¹. Закон України "Про колективні договори і угоди" від 01 липня 1993 року № 3356-XII (зі змінами та доповненнями).
URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/3356-12#Text>
6. Закон України "Про оплату праці" від 24 березня 1995 року № 108/95-ВР.
URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/108/95-%D0%B2%D1%80#Text>
7. Глосарій до плану статистичного спостереження, затверджений наказом Держкомстату від 29 грудня 2009 року № 498 (зі змінами).
URL: http://ukrstat.gov.ua/metod_polog/glos.htm
8. Глосарій термінів національної моделі діяльності органів державної статистики, затверджений наказом Держстату від 28 грудня 2022 року № 392.
URL: https://www.ukrstat.gov.ua/norm_doc/2022/392/392_2022.htm
9. Державний класифікатор України ДК 002:2004 "Класифікація організаційно-правових форм господарювання", затверджений наказом Держспоживстандарту України від 28 травня 2004 року № 97 (зі змінами).

URL: <https://zakon.rada.gov.ua/rada/show/v0097609-04#Text>

10. Державний національний класифікатор України ДК 009:2010 "Класифікація видів економічної діяльності", затверджений наказом Держспоживстандарту України від 11 жовтня 2010 року № 457 (зі змінами).

URL: <https://zakon.rada.gov.ua/rada/show/v0457609-10#Text>

11. Конвенція про статистику праці № 160, ухвалена Генеральною конференцією Міжнародної організації праці 25 червня 1985 року.

URL: https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/993_055

12. Методика оцінювання показників за результатами поточних обстежень підприємств із питань статистики праці, затверджена наказом Держкомстату від 16 березня 2011 року № 64.

URL:

http://www.ukrstat.gov.ua/metod_polog/metod_doc/2011/64/metod.htm

13. Методика розрахунку індексів реальної заробітної плати, затверджена наказом Державної служби статистики України від 11 вересня 2012 року № 378 та зареєстрована в Міністерстві юстиції України 21 листопада 2012 року за № 1950/22262.

URL:

http://www.ukrstat.gov.ua/metod_polog/metod_doc/2012/378/metod.zip

14. Методика розрахунку характеристик надійності оцінювання показників поточних обстежень підприємств із питань статистики праці, затверджена наказом Держкомстату від 20 грудня 2011 року № 356.

URL:

http://www.ukrstat.gov.ua/metod_polog/metod_doc/2011/356/356.htm

15. Методика формування сукупності для проведення обстеження підприємств із питань статистики праці, затверджена наказом Держстату від 26 січня 2016 року № 14.

URL: http://www.ukrstat.gov.ua/metod_polog/metod_doc/2016/14/met_fv_spraczi.zip

16. Методологічні основи здійснення оцінок основних статистичних показників у випадку відсутності даних унаслідок надзвичайних і непереборних обставин, затверджені наказом Держстату від 14 квітня 2014 року № 95 (зі змінами).

URL: https://www.ukrstat.gov.ua/norm_doc/2022/66/95.pdf

17. Методологічні положення щодо забезпечення статистичної конфіденційності в органах державної статистики, затверджені наказом Держстату від 15 лютого 2017 року № 41.

URL: http://ukrstat.gov.ua/metod_polog/metod_doc/2017/41/41_2017.htm

18. Методологічні положення щодо перегляду офіційної державної статистичної інформації, затверджені наказом Держстату від 25 серпня 2021 року № 220 (зі змінами).

URL: http://www.ukrstat.gov.ua/norm_doc/2021/220/220.pdf

19. Методологічні положення щодо розрахунку індексу вартості робочої сили, затверджені наказом Держстату від 27 жовтня 2017 року № 274.

URL:

http://ukrstat.gov.ua/metod_polog/metod_doc/2017/274/mp_ri_vrs.zip

20. Інструкція зі статистики заробітної плати, затверджена наказом Держкомстату від 13 січня 2004 року № 5 та зареєстрована в Міністерстві юстиції України 27 січня 2004 року за № 144/8713.

URL: http://ukrstat.gov.ua/metod_polog/metod_doc/spr/spr_01.pdf

21. Інструкція зі статистики кількості працівників, затверджена наказом Держкомстату від 28 вересня 2005 року № 286 (із змінами від 05 жовтня 2006 року № 466) та зареєстрована в Міністерстві юстиції України 30 листопада 2005 року за № 1442/11722.

URL: http://ukrstat.gov.ua/metod_polog/metod_doc/spr/spr_02.pdf

22. Перелік основних показників соціально-економічного розвитку міст республіканського в АР Крим, обласного значення і районів, затверджений наказом Держкомстату від 09 березня 2010 року № 107.

23. Політика перегляду статистичної інформації органами державної статистики України, затверджена наказом Держстату від 22 серпня 2019 року № 283.

URL: http://ukrstat.gov.ua/norm_doc/2019/283/Politnka_peregl.pdf

24. Методологічні положення державного статистичного спостереження "Реєстр статистичних одиниць", затверджені наказом Держстату від 30 листопада 2021 року № 298 (зі змінами).

URL: https://www.ukrstat.gov.ua/norm_doc/2021/298/298.pdf

25. Порядок подання електронної звітності до органів державної статистики, затверджений наказом Держкомстату від 12 січня 2011 року № 3 (зі змінами).

URL: <http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/z0408-11/print1443086508904788>

26. Регламент Європейського Парламенту та Ради від 11 березня 2009 року № 223/2009 "Про європейську статистику".

URL: <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/?uri=CELEX%3A32009R0223&qid=1673341415876>

27. Регламент (ЄС) № 450/2003 Європейського Парламенту та Ради від 27 лютого 2003 року "Про індекс вартості робочої сили".

URL: <https://eur-lex.europa.eu/eli/reg/2003/450/oj>

28. Регламент комісії (ЄС) № 1216/2003 від 07 липня 2003 року про імплементацію Регламенту (ЄС) № 450/2003 Європейського Парламенту та Ради стосовно індексу витрат на оплату праці.

URL: <https://eur-lex.europa.eu/eli/reg/2003/1216/oj>

29. Рекомендація щодо статистики праці № 170, ухвалена Генеральною конференцією Міжнародної організації праці 25 червня 1985 року.

URL: https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/993_279

30. Класифікація інституційних секторів економіки України, затверджена наказом Держстату від 03 грудня 2014 року № 378 (зі змінами).

URL: http://www.ukrstat.gov.ua/klasf/st_kls/op_kise_2016.htm

31. Регламент Ради ЄС від 09 березня 1999 року № 530/1999 "Про структурну статистику заробітків та витрат на робочу силу".

URL: <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/?uri=CELEX%3A31999R0530&qid=1671714307091>

32. Регламент Комісії ЄС від 27 липня 1999 року № 1726/1999 "Про виконання Регламенту Ради ЄС № 530/1999 у частині визначення та передачі інформації про витрати на робочу силу".

URL: <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/?uri=CELEX%3A31999R1726&qid=1671714645475>

33. Регламент Комісії ЄС від 21 жовтня 2005 року № 1737/2005 "Про зміни та доповнення до Регламенту Комісії ЄС № 1726/1999 у частині визначення та передачі інформації про витрати на робочу силу".

URL: <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/?uri=CELEX%3A32005R1737&qid=1673341636470>