

Державна служба статистики України

ЗАТВЕРДЖЕНО

Наказ Державної служби
статистики

17 січня 2023 р. № 17

**МЕТОДОЛОГІЧНІ ПОЛОЖЕННЯ
З ОРГАНІЗАЦІЇ ТА ПРОВЕДЕННЯ ОБСТЕЖЕННЯ
ВИТРАТ ПІДПРИЄМСТВ
НА УТРИМАННЯ РОБОЧОЇ СИЛИ**

Київ – 2023

Державна служба статистики України

Відповідальний за підготовку – директор департаменту соціальної статистики апарату Держстату Інеса Сенік.

Методологічні положення з організації та проведення обстеження витрат підприємств на утримання робочої сили (далі – Методологічні положення) містять опис основних положень, методів і правил проведення цього статистичного спостереження.

Методологічні положення підготували фахівці відділу статистики оплати праці та соціально-трудових відносин департаменту соціальної статистики апарату Держстату.

Методологічні положення призначені для використання працівниками органів державної статистики, а також можуть бути корисні для інших зацікавлених користувачів статистичної інформації.

Методологічні положення схвалені Комісією з питань удосконалення методології та звітної документації Державної служби статистики України (протокол від 16 грудня 2022 року № КПУМ/31-22).

Держстат
вул. Шота Руставелі, 3, Київ, 01601
<http://www.ukrstat.gov.ua>
телефон: (044) 289-44-49
адреса електронної пошти: office@ukrstat.gov.ua

Зміст

	Стор.
Скорочення та умовні позначення.....	4
I. Вступ.....	5
II. Загальна характеристика явища, що вивчається, та показники, що поширюються	6
III. Об'єкт і одиниця статистичного спостереження.....	7
IV. Джерела та методи отримання інформації статистичного спостереження.....	7
V. Сукупність одиниць статистичного спостереження, що вивчається	8
VI. Статистичні методи обробки й аналізу даних статистичного спостереження.....	11
VII. Статистичні методи уникнення розкриття конфіденційних статистичних даних статистичного спостереження	11
VIII. Поширення результатів статистичного спостереження.....	12
IX. Перегляд статистичної інформації статистичного спостереження...	13
X. Особливості проведення державного статистичного спостереження в умовах надзвичайних і непереборних обставин (зокрема, в умовах правового режиму воєнного стану в Україні)	14
Додатки:	
Додаток 1. Показники, що поширюються за результатами державного статистичного спостереження.....	15
Додаток 2. Опис інформації у формі державного статистичного спостереження № 1-РС (один раз на чотири роки) "Звіт про витрати на утримання робочої сили"	16
Список використаних джерел.....	18

Скорочення та умовні позначення

ДСС, статистичне спостереження	– державне статистичне спостереження;
ЄС	– Європейський Союз;
КВЕД	– Класифікація видів економічної діяльності;
КІСЕ	– Класифікація інституційних секторів економіки України;
МОП	– Міжнародна організація праці;
РСО	– ДСС "Реєстр статистичних одиниць";
СРП	– Статистичний реєстр підприємств;
<i>T</i>	– рік, у якому формується сукупність одиниць державного статистичного спостереження.

I. Вступ

1. Метою проведення ДСС "Витрати підприємств на утримання робочої сили" є формування інформації про витрати підприємств, установ та організацій на утримання найманих працівників для визначення середнього рівня таких витрат і побудови індексів вартості робочої сили.

Користувачами даних ДСС можуть бути органи державної влади та місцевого самоврядування, науковці та дослідники, засоби масової інформації, міжнародні організації, підприємства (організації), фізичні особи.

2. Ці Методологічні положення враховують положення Регламенту Ради ЄС від 09 березня 1999 року № 530/1999 "Про структурну статистику заробітків та витрат на робочу силу" [24], Регламенту Комісії ЄС від 27 липня 1999 року № 1726/1999 "Про виконання Регламенту Ради ЄС № 530/1999 у частині визначення та передачі інформації про витрати на робочу силу" [25], Регламенту Комісії ЄС від 21 жовтня 2005 року № 1737/2005 "Про зміни та доповнення до Регламенту Комісії ЄС № 1726/1999 у частині визначення та передачі інформації про витрати на робочу силу" [26], а також рекомендації, викладені в Резолюції щодо статистики витрат на робочу силу, прийнятій 11-ю Міжнародною конференцією статистиків праці [11], Конвенції Міжнародної організації праці (МОП) про статистику праці № 160 [10], Рекомендації МОП щодо статистики праці № 170 [12].

3. ДСС проводиться відповідно до статті 10 Закону України "Про офіційну статистику" [1] та відповідає зобов'язанням України щодо імплементації статті 355 Глави 5 "Статистика" розділу V Угоди про асоціацію з ЄС у частині щодо надання вчасних і надійних даних, які можливо порівняти на міжнародному рівні.

4. ДСС проводиться, як правило, з періодичністю один раз на чотири роки.

5. Для цілей Методологічних положень терміни вживаються у значеннях, наведених у статтях 1, 8, 9, 10 Закону України "Про офіційну статистику" [1], статтях 1, 2 Закону України "Про оплату праці" [6], а також з урахуванням пунктів 1, 2, 5, 6, 9–11, 14–16, 18–20 Глосарія до плану статистичного спостереження [8], пунктів В012, Д001, Д010, З015, К009, К011, К022, К040, М007, М021, М022, О002, О012, О017, О029, О032, П011, П014, П050, П061, П093, Р003, Р009, Р012, Р014, С032, С043, С053 Глосарія термінів національної моделі діяльності органів державної статистики [9], розділу I Методологічних положень державного статистичного спостереження "Реєстр статистичних одиниць" (зі змінами) [19], публікації "Вибіркове спостереження: Термінологічний словник" [13].

II. Загальна характеристика явища, що вивчається, та показники, що поширюються

1. Явищем, яке досліджується в цьому спостереженні, є витрати підприємств на утримання робочої сили, визначення вартості робочої сили, а також структура витрат на її утримання та їх динаміка.

2. Для відстеження цього процесу в межах ДСС формуються такі показники:

1) середня кількість працівників в еквіваленті повної зайнятості (в особах) (показник розраховується як відношення суми оплаченого робочого часу працівників з повною й частковою зайнятістю та учнів/стажистів до стандартних робочих годин і характеризує умовну кількість працівників, що відпрацювали повний робочий день, яка необхідна для виконання встановленого (визначеного) підприємством обсягу робіт (послуг));

2) кількість штатних працівників (у особах) (показник характеризує кількість працівників у середньому за звітний рік);

3) фонд робочого часу в розрахунку на одного працівника (у людиногодинах) (показник розраховується як відношення суми оплаченого робочого часу працівників з повною й частковою зайнятістю та учнів/стажистів до кількості цих працівників);

4) середньомісячні витрати підприємств на робочу силу в розрахунку на одного штатного працівника (у грн) (показник розраховується як відношення суми витрат, пов'язаних з утриманням працівників, до кількості цих працівників, поділене на 12 (кількість місяців у році)). До витрат на утримання працівників включаються витрати на оплату праці в грошовій або натуральній формі та соціальні внески роботодавців, витрати на професійне навчання, інші витрати, податки та збори, розмір яких залежить від кількості або складу працівників, а також величини їхнього фонду оплати праці, мінус будь-які отримані субсидії, які одержує роботодавець);

5) середньомісячні витрати підприємств на робочу силу в розрахунку на одного працівника в еквіваленті повної зайнятості (у грн) (показник розраховується як відношення суми витрат, пов'язаних з утриманням працівників з повною й частковою зайнятістю та учнів/стажистів, до кількості цих працівників в еквіваленті повної зайнятості, поділене на 12 (кількість місяців у році));

6) витрати підприємств на робочу силу в розрахунку на одну оплачену годину (у грн) (показник розраховується як відношення суми витрат, пов'язаних з утриманням працівників з повною й частковою зайнятістю та учнів/стажистів, до кількості оплаченого робочого часу цих працівників).

3. Показники ДСС, зазначені в пункті 2 розділу II, формуються в розрізах з урахуванням Регламенту Комісії ЄС № 1737/2005: у цілому по Україні, за видами економічної діяльності згідно із КВЕД [14], адміністративно-територіальним поділом (за регіонами), а також по групах підприємств за їхнім розміром.

4. Розміри підприємств, відповідно до Регламенту Комісії ЄС № 1737/2005, визначаються за кількістю найманих працівників, а саме:

10–49 осіб;

50–249 осіб;

250–499 осіб;

500–999 осіб;

1000 осіб і більше.

5. Показники, що поширюються за результатами ДСС, та їх розрізи (деталізація) наведені в додатку 1 до цих Методологічних положень.

III. Об'єкт і одиниця статистичного спостереження

1. Об'єктом статистичного спостереження (цільовою сукупністю) є юридичні особи (включаючи відокремлені підрозділи юридичних осіб) усіх видів економічної діяльності, що належать до секцій А–S та розташовані на економічній території країни.

ДСС охоплює юридичні особи та їх відокремлені підрозділи, у яких кількість найманих працівників становить 10 осіб і більше.

2. Для проведення ДСС використовується комбінація статистичних методів, а саме обстеження безпосередньо респондентів ДСС методом несущільного вивчення сукупностей – вибіркового методу, а також з використанням результатів інших ДСС.

3. Одиницею статистичного спостереження є юридична особа (включаючи відокремлені підрозділи юридичних осіб).

IV. Джерела та методи отримання інформації статистичного спостереження

1. Джерелами даних ДСС є:

1) інформація, отримана від респондентів за формою ДСС № 1-РС (один раз на чотири роки) "Звіт про витрати на утримання робочої сили", опис якої наведено в додатку 2 до цих Методологічних положень. Інформація отримується один раз на чотири роки не пізніше 07 квітня року, наступного за звітним, в електронній формі. В окремих випадках респондентом також може бути юридична особа, установа, організація, орган місцевої влади, орган місцевого самоврядування, що представляє, крім себе, ще групу юридичних осіб

бюджетних установ. Ураховуючи різноманітність діяльності таких бюджетних установ, органи державної статистики отримують звітність окремо за кожним видом економічної діяльності (на рівні класу за КВЕД);

2) інформація за результатами ДСС "Обстеження підприємств із питань статистики праці" щодо переліку бюджетних установ (заклади освіти, охорони здоров'я, мистецтва, творчості та спорту), сільських і селищних рад, територіальних громад станом на початок листопада року T – для формування генеральної сукупності одиниць статистичного спостереження, кількості працівників та їх середньомісячної заробітної плати за III квартал року T – для формування обсягу вибірки та за звітний рік – для порівняння відповідної інформації, яка отримується на рівні Держстату в електронній формі;

3) інформація ДСС "Реєстр статистичних одиниць", яка використовується для формування генеральної сукупності, сукупності одиниць статистичного спостереження, що вивчається, та сукупності респондентів ДСС (отримується в другій декаді листопада року T в електронній формі).

V. Сукупність одиниць статистичного спостереження, що вивчається

1. Формування й актуалізація сукупності одиниць і сукупності респондентів статистичного спостереження

1. Формування генеральної сукупності, сукупності одиниць статистичного спостереження, що вивчається, та сукупності респондентів ДСС відбувається у грудні року T на державному рівні.

Генеральна сукупність одиниць статистичного спостереження формується на основі РСО (у частині СРП), які є активними станом на 01 листопада року T і відповідають таким критеріям:

тип статистичної одиниці: місцева одиниця;

інституційний сектор економіки за КІСЕ підприємства, частиною якого є місцева одиниця: S.11 Нефінансові корпорації, S.12 Фінансові корпорації, S.13 Сектор загального державного управління, S.15 Некомерційні організації, що обслуговують домашні господарства;

основний вид економічної діяльності за КВЕД: секції А–S;

середня кількість найманих працівників 10 і більше осіб.

2. Сукупність одиниць, що вивчається, формується на основі генеральної сукупності з використанням комбінованого підходу, за яким одиниці із середньою кількістю найманих працівників 250 осіб і більше обстежуються на суцільній основі, а із середньою кількістю найманих працівників від 10 до 249 осіб включно – із використанням вибіркового методу, опис якого наведено в пункті 2 цього розділу Методологічних положень.

3. На основі сукупності одиниць статистичного спостереження, що вивчається, формується сукупність респондентів ДСС, до якої включаються юридичні особи та відокремлені підрозділи юридичних осіб, яким відповідають одиниці, що наявні в сукупності одиниць ДСС. Очікується, що рівень відповідей респондентів становитиме 95 відсотків.

4. Актуалізація сукупності одиниць і сукупності респондентів ДСС не здійснюється.

2. Визначення обсягу вибірки

1. Вибіркова сукупність формується з використанням процедури стратифікованого відбору з одиниць із розміром за показником середньої кількості найманих працівників від 10 до 249 осіб.

Стратифікація сукупності проводиться за такими ознаками:

1) основний вид економічної діяльності за КВЕД: секції, за винятком секцій Т "Діяльність домашніх господарств" і U "Діяльність екстериторіальних організацій і органів" (усього виділено 14 груп);

2) територіальна належність за місцем здійснення діяльності відповідно до адміністративно-територіального устрою України;

3) розмір одиниці за середньою кількістю найманих працівників (усього виділено дві групи: 10–49 працівників, 50–249 працівників).

2. По кожній страті формується вибіркова сукупність звітних одиниць з використанням процедури простого випадкового відбору. Винятком є страти, що містять десять або менше одиниць, і страта, до якої виокремлено всі "нетипові" одиниці. Ці страти обстежуються на суцільній основі.

"Нетиповими" одиницями вважаються одиниці, для яких значення показника середньомісячної заробітної плати одного працівника, отримане за результатами ДСС "Обстеження підприємств із питань статистики праці" за III квартал року T , суттєво відрізняється від середнього значення по генеральній сукупності.

3. Спочатку визначається теоретичний обсяг вибірки n' з використанням процедур, викладених у пунктах 3.2.1 та 3.2.2 Методики формування сукупності для проведення обстеження підприємств із питань статистики праці [18].

4. Теоретичний обсяг вибірки n' розподіляється за регіонами та за видами економічної діяльності в межах груп за розміром одиниць з урахуванням кількості одиниць і дисперсії показника щодо заробітної плати, зазначеного в пункті 2, у кожній групі за формулою Неймана:

$$n'_i = n' \times \frac{N_i \times \sigma_i}{\sum_i N_i \times \sigma_i}, \quad (1)$$

де N_i – загальна кількість одиниць у i -му регіоні (виді економічної діяльності);
 σ_i – середньоквадратичне відхилення величини середньомісячної заробітної плати одного працівника за одиницями i -го регіону (виду економічної діяльності).

5. Обсяг вибірки n' розподіляється за стратами з використанням процедури ітераційної пропорційної апроксимації, яку детально описано в пункті 3.2.4 Методики формування сукупності для проведення обстеження підприємств із питань статистики праці [18].

6. Для отримання загальної кількості одиниць, яку необхідно відібрати за кожною стратою $n_{i,j}^{(res)}$, кількість одиниць, визначену на основі використання ітераційної апроксимації $n_{i,j}^{(iter)}$, необхідно скоригувати з урахуванням очікуваного рівня участі в обстеженні відібраних одиниць.

Очікуваний рівень участі зазначених одиниць (R_c) в обстеженні обчислюється як відношення очікуваної кількості одиниць, що будуть обстежені, до кількості відібраних одиниць:

$$R_c = \frac{\text{кількість обстежених одиниць із кількістю працівників 10 – 249 осіб}}{\text{кількість відібраних одиниць із кількістю працівників 10 – 249 осіб}}. \quad (2)$$

Величина R_c може розраховуватися за основними групами одиниць спостереження, що визначаються під час стратифікації генеральної сукупності.

З урахуванням результатів проведення ДСС "Обстеження підприємств із питань статистики праці" за попередні періоди очікуваний рівень участі встановлено на рівні 0,9 (90 відсотків) для всіх груп одиниць. Отже, загальна кількість одиниць для відбору за кожною стратою розраховується за формулою:

$$n_{i,j}^{(res)} = \frac{n_{i,j}^{(iter)}}{R_c} = \frac{n_{i,j}^{(iter)}}{0,9}. \quad (3)$$

7. Дизайн вибірки для ДСС забезпечує надійне оцінювання основних показників по Україні в цілому та за такими угрупованнями:

Україна за видами економічної діяльності (секція та розділ за КВЕД);

Україна з розподілом за розмірами підприємств за кількістю найманих працівників;

регіон у цілому;

регіон за видами економічної діяльності (секція за КВЕД).

VI. Статистичні методи обробки й аналізу даних статистичного спостереження

1. Обробка даних ДСС складається із опрацювання стандартних процедур щодо даних, отриманих від респондентів, які введено/завантажено до електронного середовища (у тому числі кодування даних, контроль повноти їх уведення, перевірка правильності співвідношення окремих значень показників, порівняння значень показників у динаміці (із застосуванням методів з'єднання даних, групування, кодування, мікроредагування). Здійснюється аналіз рівня відповідей респондентів порівняно з його очікуваним значенням. У разі виявлення неузгодженостей може здійснюватися зв'язок з респондентами і відповідне редагування інформації на підставі заміненних звітів респондентів.

2. Статистичні методи, що дозволяють компенсувати інформацію, відсутню через відмову респондентів надати інформацію, не застосовуються.

3. Для оцінки якості вибірки розраховуються показники точності (надійності), а саме: дисперсія вибірових оцінок, стандартна похибка вибірки, гранична похибка вибірки, відносна стандартна похибка вибірки, або коефіцієнт варіації [17].

4. Формування показників за результатами ДСС (відповідно до їх переліку, викладеному в розділі II цих Методологічних положень) відбувається методом поєднання даних, отриманих за результатами обстеження сукупності одиниць, що вивчається, із використанням системи статистичних ваг на основі прямих оціночних функцій, наведених у Методиці оцінювання показників за результатами поточних обстежень підприємств із питань статистики праці [16].

Для формування показників ДСС застосовуються методи обчислення відносних величин, інтенсивності, арифметичного підсумовування абсолютних величин та їх розподілу за категоріями.

Отримані результати для забезпечення їх якості аналізуються, зокрема, з точки зору взаємозв'язку показників: кількості працівників та їх оплаченого й відпрацьованого робочого часу, витрат на утримання робочої сили за складовими. Також здійснюється аналіз розподілу даних, аналіз абсолютних та відносних величин, вивчаються тенденції.

Здійснюється формування статистичної інформації, яка отримується за результатами ДСС, для поширення.

VII. Статистичні методи уникнення розкриття конфіденційних статистичних даних статистичного спостереження

1. Забезпечення статистичної конфіденційності у практиці проведення ДСС здійснюється згідно з міжнародними вимогами до правил конфіденційності статистичних даних відповідно до статей 20–26 Регламенту (ЄС) № 223/2009 Європейського Парламенту та Ради від 11 березня 2009 року щодо європейської

статистики [27], а також відповідно до вимог статей 24, 25, 29, 30, 31, 32, 37 Закону України "Про офіційну статистику" [1], статей 18, 21 Закону України "Про інформацію" [5], статей 6, 7 Закону України "Про доступ до публічної інформації" [2], статей 5, 6, 7, 24 Закону України "Про захист персональних даних" [4].

Також забезпечення статистичної конфіденційності проведення ДСС відбувається з урахуванням основних принципів і статистичних методів, визначених пунктом 1 підрозділу 2 розділу IV Методологічних положень щодо забезпечення статистичної конфіденційності в органах державної статистики [20]. Для забезпечення встановлених законодавством гарантій перед респондентами щодо забезпечення конфіденційності наданої ними статистичної інформації використання цієї інформації відбувається виключно у статистичних цілях.

2. Під час проведення ДСС реалізуються такі заходи щодо забезпечення конфіденційності статистичної інформації:

надання статистичної інформації, отриманої за результатами ДСС, користувачам в агрегованому знеособленому вигляді;

нерозповсюдження статистичної інформації, яка була отримана під час проведення ДСС, якщо є загроза розкриття первинних даних;

нерозголошення інформації щодо сукупності респондентів (які підлягають статистичному спостереженню) та сукупності одиниць статистичного спостереження (що вивчається), сформованих на основі первинних даних, отриманих від респондентів під час проведення ДСС, що є конфіденційними.

3. Контроль ризику розкриття статистичної інформації здійснюється для показника "кількість працівників з повною зайнятістю" за правилом порогового значення, згідно з яким значення статистичного показника є вразливим, якщо воно розраховано на базі занадто малої кількості статистичних одиниць (три та менше), та правилом домінанти, відповідно до якого значення є вразливим, якщо воно розраховано з перевагою однієї (80 і більше відсотків визначеного розміру/обсягу показника) або двох одиниць (90 і більше відсотків визначеного обсягу показника).

Для уникнення розкриття конфіденційних статистичних даних застосовуються методи блокування вразливого значення (первинне блокування) та блокування значень, за допомогою яких можна розрахувати вразливі значення, що були заблоковані на етапі первинного блокування (вторинне блокування), включаючи блокування значень взаємопов'язаних показників та беручи до уваги їх розрізи й агрегацію.

VIII. Поширення результатів статистичного спостереження

1. Відповідно Закону України "Про офіційну статистику" [1] статистична інформація, отримана за результатами ДСС, поширюється в агрегованому знеособленому вигляді.

2.3 метою забезпечення статистичної конфіденційності поширенню не підлягає агрегована знеособлена статистична інформація, яка містить дані, отримані від трьох і менше респондентів та/або якщо частка одного з респондентів у ній перевищує 80 відсотків або частка двох респондентів у ній перевищує 90 відсотків, а також інформація про респондентів, що звітували до органів державної статистики.

3.3 метою забезпечення вільного та одночасного доступу користувачів узагальнена статистична інформація за результатами ДСС оприлюднюється на офіційному вебсайті Держстату (www.ukrstat.gov.ua) у відповідних статистичних продуктах (статистичний збірник).

Результати ДСС оприлюднюються не пізніше ніж через десять місяців після звітного року. Терміни оприлюднення, показники та їх розрізи (деталізація), а також статистичні продукти, які поширюються за результатами ДСС, зазначаються у плані державних статистичних спостережень на відповідний рік.

4. Інформацію за результатами ДСС Держстат також надає:

1) за запитом користувачів статистичної інформації в порядку та на умовах, визначених чинним законодавством;

2) за угодами про взаємообмін інформаційними ресурсами між Держстатом та іншими державними органами, установами, організаціями;

3) міжнародним організаціям (зокрема МОП) у межах виконання міжнародних зобов'язань України, а також статистичним службам інших країн за їхніми запитом.

ІХ. Перегляд статистичної інформації статистичного спостереження

1. Для цього ДСС передбачається незапланований перегляд статистичної інформації, який здійснюється в разі непередбачуваних подій (помилки), що можуть значно (від 10%) вплинути на оприлюднені статистичні показники ДСС.

Перегляд статистичної інформації здійснюється по показниках, у яких були допущені помилки, якщо стала доступна більш повна інформація щодо них або сталися непередбачувані події, які вплинули на значення показників. Перегляд статистичної інформації проводиться за рік, у якому були виявлені помилки.

2. Про незапланований перегляд статистичної інформації ДСС користувачів статистичної інформації інформують, як тільки виникає потреба в ньому. Повідомлення здійснюється шляхом оприлюднення на офіційному вебсайті Держстату відповідного оголошення.

3. Переглянуті дані (з відповідними поясненнями) оприлюднюються на офіційному вебсайті Держстату (www.ukrstat.gov.ua) разом із черговим

оприлюдненням відповідної статистичної інформації за підсумками ДСС згідно з календарем оприлюднення інформації.

Х. Особливості проведення державного статистичного спостереження в умовах надзвичайних і неперехресних обставин (зокрема, в умовах правового режиму воєнного стану в Україні)

1. Унаслідок дії положень підпункту 1 пункту 1 Закону України "Про захист інтересів суб'єктів подання звітності та інших документів у період дії воєнного стану або стану війни", яким передбачено, що фізичні особи, фізичні особи-підприємці, юридичні особи подають облікові, фінансові, бухгалтерські, розрахункові, аудиторські звіти та будь-які інші документи, подання яких вимагається відповідно до норм чинного законодавства в документальній та/або в електронній формі, протягом трьох місяців після припинення чи скасування воєнного стану або стану війни за весь період неподання звітності чи обов'язку подати документи [3], отримання даних за цим ДСС, зокрема статистичної звітності, наведених у розділі IV цих Методологічних положень, у повному обсязі не є можливим.

2. Через відсутність даних з усіх джерел, наведених у розділі IV цих Методологічних положень, а також альтернативних, може не бути можливості здійснити оцінку показників, наведених у розділі II цих Методологічних положень.

3. У випадку отримання даних у неповному обсязі (менше, ніж очікуваний рівень відповідей респондентів, наведений у розділі V цих Методологічних положень) та/або відсутності даних хоча б за одним із джерел, наведених у розділі IV цих Методологічних положень, оцінка показників не здійснюється.

4. Строки виконання окремих процесів статистичного виробництва повинні визначатися з урахуванням положень підпункту 1 пункту 1 Закону України "Про захист інтересів суб'єктів подання звітності та інших документів у період дії воєнного стану або стану війни".

5. У період дії воєнного стану або стану війни, а також протягом трьох місяців після його завершення статистична інформація може не поширюватися, зважаючи на відсутність звітів та будь-яких інших документів, подання яких вимагається відповідно до норм чинного законодавства, від респондентів згідно з положеннями підпункту 1 пункту 1 Закону України "Про захист інтересів суб'єктів подання звітності та інших документів у період дії воєнного стану або стану війни". Про зазначене користувачам повідомляють додатково шляхом оприлюднення відповідного оголошення на офіційному вебсайті Держстату (www.ukrstat.gov.ua), надання усних чи письмових роз'яснень, наведення пояснень (приміток) у статистичних продуктах тощо.

Директор департаменту соціальної
статистики апарату Держстату

Інеса СЕНИК

Додаток 1
до Методологічних положень
(пункт 5 розділу II)

**Показники, що поширюються за результатами
державного статистичного спостереження**

Найменування показника	Періодичність	Розпорядник	Територіальний розріз	Інші розрізи
1	2	3	4	5
Середня кількість працівників в еквіваленті повної зайнятості	Один раз на чотири роки	Держстат	Україна, регіони	За видами економічної діяльності (секція/розділ за КВЕД), по групах підприємств за їхнім розміром
Кількість штатних працівників				
Фонд робочого часу в розрахунку на одного працівника				
Середньомісячні витрати підприємств на робочу силу в розрахунку на одного штатного працівника				
Середньомісячні витрати підприємств на робочу силу в розрахунку на одного працівника в еквіваленті повної зайнятості				
Витрати підприємств на робочу силу в розрахунку на одну оплачену годину				

Додаток 2
до Методологічних положень
(розділ IV)

**Опис інформації у формі державного статистичного спостереження
№ 1-РС (один раз на чотири роки)
"Звіт про витрати на утримання робочої сили"**

№	Найменування інформації	Періодичність	Розріз
1	2	3	4
1.	Кількість осіб	Один раз на чотири роки	За категоріями працівників: працівники з повною зайнятістю; працівники з частковою зайнятістю; учні/стажисти
2.	Кількість відпрацьованих годин	Один раз на чотири роки	
3.	Кількість оплачених годин	Один раз на чотири роки	
4.	Прямі виплати, надбавки та доплати, що виплачуються в кожному платіжному періоді працівникам	Один раз на чотири роки	За категоріями працівників: усього (працівники з повною та частковою зайнятістю)
5.	Прямі виплати, надбавки та доплати, що виплачуються не в кожному розрахунковому періоді працівникам	Один раз на чотири роки	
6.	Внески до фондів заощаджень, створених для працівників	Один раз на чотири роки	
7.	Оплата за невідпрацьований час працівникам	Один раз на чотири роки	
8.	Заробітна плата працівників у натуральній формі	Один раз на чотири роки	
9.	Заробітна плата учнів/стажистів	Один раз на чотири роки	
10.	Внески роботодавця на обов'язкове соціальне страхування працівників (уключаючи єдиний внесок на загальнообов'язкове державне соціальне страхування)	Один раз на чотири роки	
11.	Внески роботодавця на соціальне страхування працівників	Один раз на чотири роки	
12.	Прямі соціальні виплати роботодавця	Один раз на чотири роки	За категоріями працівників: усього (працівники з повною та частковою зайнятістю)
13.	Витрати на професійне навчання	Один раз на чотири роки	x
14.	Інші витрати на утримання робочої сили	Один раз на чотири роки	x
15.	Податки, що належать до витрат на утримання робочої сили	Один раз на чотири роки	x
16.	Субсидії, які одержує роботодавець	Один раз на чотири роки	x

Продовження додатка 2

1	2	3	4
17.	Інформація щодо відсутності даних	Один раз на чотири роки	За видами причин відсутності даних: не здійснюється вид економічної діяльності, який спостерігається; одиниця припинена або перебуває в стадії припинення; здійснюється сезонна діяльність або економічна діяльність, пов'язана з тривалим циклом виробництва; тимчасово призупинено економічну діяльність через економічні чинники/карантинні обмеження; проведено чи проводиться реорганізація або передано виробничі фактори іншій одиниці; відсутнє явище, яке спостерігається

Список використаних джерел

1. Закон України "Про офіційну статистику" від 16 серпня 2022 року № 2524-IX.
URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2524-20#Text>
2. Закон України "Про доступ до публічної інформації" від 13 січня 2011 року № 2939-VI (зі змінами та доповненнями).
URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2939-17>
3. Закону України "Про захист інтересів суб'єктів подання звітності та інших документів у період дії воєнного стану або стану війни" від 03 березня 2022 року № 2115-IX.
URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2115-20#Text>
4. Закон України "Про захист персональних даних" від 01 червня 2010 року № 2297-VI (зі змінами).
URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2297-17>
5. Закон України "Про інформацію" від 02 жовтня 1992 року № 2657-XII (зі змінами та доповненнями).
URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2657-12>
6. Закон України "Про оплату праці" від 24 березня 1995 року № 108/95-ВР.
URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/108/95-%D0%B2%D1%80#Text>
7. Закон України "Про правовий режим воєнного стану" від 12 травня 2015 року № 389-VIII (зі змінами та доповненнями).
URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/389-19#Text>
8. Глосарій до плану статистичного спостереження, затверджений наказом Держкомстату від 29 грудня 2009 року № 498.
URL: https://ukrstat.gov.ua/metod_polog/glos.htm
9. Глосарій термінів національної моделі діяльності органів державної статистики, затверджений наказом Держстату від 28 грудня 2022 року № 392.
URL: https://www.ukrstat.gov.ua/norm_doc/2022/392/glosi_GAMSO.pdf
10. Конвенція про статистику праці № 160, ухвалена Генеральною конференцією Міжнародної організації праці 25 червня 1985 року.
URL: https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/993_055
11. Резолюція щодо статистики витрат на робочу силу, прийнята 11-ю Міжнародною конференцією статистиків праці у жовтні 1966 року.

URL: https://www.ilo.org/global/statistics-and-databases/standards-and-guidelines/resolutions-adopted-by-international-conferences-of-labour-statisticians/WCMS_087500/lang--en/index.htm

12. Рекомендація щодо статистики праці № 170, ухвалена Генеральною конференцією Міжнародної організації праці 25 червня 1985 року.

URL: https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/993_279

13. Вибіркове спостереження: Термінологічний словник / [уклад. О. І. Черняк, Є. М. Жуйкова, О. В. Гончар та ін.]; під наук. кер. О. О. Васечко – К.: НТК статистичних досліджень, 2004. – 140 с.

14. Державний класифікатор України ДК 009:2010 "Класифікація видів економічної діяльності", затверджений наказом Держспоживстандарту України від 11 жовтня 2010 року № 457 (зі змінами).

URL: <https://zakon.rada.gov.ua/rada/show/v0457609-10#Text>

15. Статистичний класифікатор України "Класифікація інституційних секторів економіки України", затверджений наказом Держстату від 03 грудня 2014 року № 378 (зі змінами).

URL: http://www.ukrstat.gov.ua/klasf/st_ks/op_kise_2016.htm

16. Методика оцінювання показників за результатами поточних обстежень підприємств із питань статистики праці, затверджена наказом Держкомстату від 16 березня 2011 року № 64.

URL: https://ukrstat.gov.ua/metod_polog/metod_doc/2011/64/metod.htm

17. Методика розрахунку характеристик надійності оцінювання показників за результатами поточних обстежень підприємств із питань статистики праці, затверджена наказом Держкомстату від 20 грудня 2011 року № 356.

URL: https://www.ukrstat.gov.ua/norm_doc/2020/354/354.pdf

18. Методика формування сукупності для проведення обстеження підприємств із питань статистики праці, затверджена наказом Держстату від 26 січня 2016 року № 14.

URL: https://www.ukrstat.gov.ua/metod_polog/metod_doc/2016/14/met_fv_spraci.zip

19. Методологічні положення державного статистичного спостереження "Реєстр статистичних одиниць", затверджені наказом Держстату від 30 листопада 2021 року № 298 (зі змінами).

URL: https://www.ukrstat.gov.ua/norm_doc/2021/298/298.pdf

20. Методологічні положення щодо забезпечення статистичної конфіденційності в органах державної статистики, затверджені наказом Держстату від 15 лютого 2017 року № 41.

URL: https://www.ukrstat.gov.ua/norm_doc/2017/41/mp_41.pdf

21. Політика перегляду статистичної інформації органами державної статистики України, затверджена наказом Держстату від 22 серпня 2019 року № 283.

URL: <https://zakon.rada.gov.ua/rada/show/v0283832-19#n13>

22. Порядок подання електронної звітності до органів державної статистики, затверджений наказом Держкомстату від 12 січня 2011 року № 3 (зі змінами).

URL: <http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/z0408-11/print1443086508904788>

23. Принципи діяльності органів державної статистики України, затверджені наказом Держстату від 17 серпня 2018 року № 170.

URL: http://www.ukrstat.gov.ua/norm_doc/2018/170/170_2018.htm

24. Council Regulation (EC) No 530/1999 of 9 March 1999, concerning structural statistics on earnings and on labour costs, OJ L 63, 12.3.1999.

URL:

<https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/ALL/?uri=CELEX%3A31999R0530>

25. Commission Regulation (EC) No 1726/1999 of 27 July 1999, implementing Council Regulation (EC) 530/1999 concerning structural statistics on earnings and labour costs as regards the definition and transmission of information on labour costs, OJ L 203, 3.8.1999.

URL:

<https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/ALL/?uri=CELEX%3A31999R1726>

26. Commission Regulation (EC) No 1737/2005 of 21 October 2005, amending Regulation (EC) No 1726/1999 as regards the definition and transmission of information on labour costs, OJ L 279, 22.10.2005.

URL:

<https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/ALL/?uri=CELEX%3A32005R1737>

27. Regulation (EC) № 223/2009 of the European Parliament and of the Council of 11 March 2009 on European statistics and repealing Regulation (EC, Euratom) № 1101/2008 of the European Parliament and of the Council on the transmission of data subject to statistical confidentiality to the Statistical Office of the European Communities, Council Regulation (EC) № 322/97 on Community Statistics, and Council Decision 89/382/EEC, Euratom establishing a Committee on the Statistical Programmes of the European Communities.

URL: <http://data.europa.eu/eli/reg/2009/223/oj>